Tabel 7.1

Indikator Kinerja Perangkat Daerah Yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Peride RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		Tahun 0	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Tujuan								Target Indikator kinerja tujuan akan dicapai sampai periode akhir RPJMD
	Meningkatkan Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah								Apabila Nilai maturitas SPIP yang semakin baik berarti pengendalian Perangkat Daerah terhadap program, kegiatan OPD akan semakin baik, sehingga angka temuan semakin rendah, kinerja OPD akan semakin baik dan akuntabel
	Indikator Kinerja Tujuan :								
	Nilai Maturitas Sistem Pengendalian Intern	3,33	3.33					3.40	3.40
	Sasaran								

No.	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Peride RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		Tahun 0	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Kepatuhan auditan (stakeholder) terhadap hasil pengawasan meningkat								Apabila kepatuhan auditan (stakeholder) meningkat , dimana temuan maupun rekomendasi segera ditindaklanjuti oleh auditan maka akan berpengaruh terhadap pengendalian intern pada perangkat daerah akan semakin baik .
	Indikator Kinerja Sasaran/IKU :								
	% rekomendasi hasil pengawasan internal dan eksternal yang ditindaklanjuti	80%	80%	83%	85%	87%	89%	91%	91%